

Sucht – Neues altes Thema für Berufsbildende Schulen und Ausbildungsbetriebe.

Von der digitalen Mediennutzung bis Hirndoping

Thementisch 2: Möglichkeiten und Grenzen für Ausbilder und Arbeitgeber/Innen

Anhand von konkreten Praxisbeispielen soll mit den Teilnehmer/Innen darüber diskutiert werden, wie Ausbilder/Innen und Arbeitgeber/Innen unterstützen können, um das Abgleiten ihrer Mitarbeiter/Innen und Azubis in ein Suchtverhalten zu verhindern.

Auch die Frage, was sie tun können, wenn sie der Auffassung sind, dass das Nutzerverhalten eines Azubis oder jungen Mitarbeiters nicht mehr „normal“ ist, soll besprochen werden. Wann sind sie zum Eingreifen sogar rechtlich verpflichtet?

Schließlich soll auch die Frage: „Wie führe ich denn nun ein solches Gespräch?“, wenn ich den Verdacht habe, es liegt eine Abhängigkeit vor, besprochen werden.

*Cornelia Höltkemeier, Geschäftsführerin der Landesvereinigung Bauwirtschaft
Niedersachsen*