

Modellprojekt zur (Rück-)Gewinnung von Pflegekräften und Hebammen im Krankenhaus – „Ich pflege wieder, WEIL...“ Teilprojekt: Kollegiale Beratung

Modellprojekt

Arbeitspakete

Nr.	Anforderung	Maßnahme
4.	Kollegiale Beratung ➤ Etablierung von Zeiten für kollegiale Beratung	<ul style="list-style-type: none">▪ Schulung und Coaching durch externe Mentoren▪ Verantwortliche im Team benennen, um das Konzept in der Praxis umzusetzen▪ Einbeziehung von Ideen des Stammpersonals
5.	Onboarding-Programm ➤ Etablierung eines Onboarding-Prozesses für zurückgewonnenes Personal	<ul style="list-style-type: none">▪ Individuell angepasste Einarbeitungskonzepte▪ World Café etablieren▪ Führungskräfte schulen und sensibilisieren▪ Veränderung des Leitbildes▪ Marketing-Kampagne starten
6.	Reporting-Tool	<ul style="list-style-type: none">▪ Evaluation des Projektes▪ Überwachung, Planung und Steuerung▪ Datenanalyse▪ Visualisierung

Modellprojekt

Konzept Kollegiale Beratung



Coachingangebot für die geburtshilfliche Abteilung

Initiierung und Durchführung des kollegialen Beratungsprozesses in Zusammenarbeit mit dem Team

Ziel: Verbesserung der Teamarbeit und Problemlösungsfähigkeiten durch systematische Beratung und Reflexion.

Ablauf

- **Einführung:**
 - **Ab September 2024:** Eine externe qualifizierte Mentorin führt monatlich kollegiale Beratungssitzungen durch.
 - **Ab September 2025:** Die Sitzungen finden quartalsweise statt.
- **Interne Qualifizierung:**
 - Eine Mitarbeiterin der gynäkologischen Abteilung wird für die Teilnahme und spätere Durchführung der Beratung qualifiziert.
- **Übergabe:**
 - **Ab Mitte 2026:** Die qualifizierte interne Mitarbeiterin übernimmt die quartalsweisen Sitzungen und etabliert die kollegiale Beratung dauerhaft in der Praxis als Mentorin.

Modellprojekt

Konzept Kollegiale Beratung



Inhalte der Beratung:

Reflexion und Interpretation: Gemeinsame Analyse von Erfahrungen und Herausforderungen.

Lösungsentwicklung: Kreative Ansätze zur Problembewältigung finden.

Strategieumsetzung: Neue Arbeits- und Verhaltensstrategien entwickeln und ausprobieren.

Nutzen:

Individuell: Stärkung der professionellen Rolle jedes Einzelnen.

Team: Förderung einer kooperativen und unterstützenden Arbeits- & Beratungskultur.

Organisatorisch: Nachhaltige Verbesserung der Kommunikation, Optimierung Konfliktfähigkeit, Arbeitsprozesse und Effektivität.

Modellprojekt

Konzept Kollegiale Beratung



Ergebnisse der Evaluation der Arbeitnehmerkammer im Rahmen der Befragung zur Kollegialität

- Austausch *über Berufsgruppen hinweg* und *ohne externe Anleitung* (sehr) wichtig
- *Soziale Aktivitäten* relevanter für Hebammen (85 %) als Pflege (55 %)
- Pflege: abhängig von äußeren Faktoren; Wunsch nach Freundlichkeit, Respekt, Rücksichtnahme und Unterstützung; Supervision und Fallbesprechungen
- Hebammen: gemeinsame Supervisionen, Fallbesprechungen, Fortbildungen und Notfallschulungen
- Hospitationen auf anderen Stationen/ Bereichen
- Zusammenarbeit im Team abhängig von äußeren Faktoren (Personalbesetzung, Dienstplanung, Arbeitsbelastung)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Güzide
Kadah

Projektleitung
Modellprojekt Pflege
in der Geburtshilfe